

Aloite hyvinvointialueen henkilöstön määräaikaista työsopimuksista.

Aloite.

Hyvinvointialueelle siirtyvän hoitohenkilöstön keskuudessa on paljon työntekijöitä myös määräaikailla työsopimuksilla.

Työsopimuslain sekä sitä yksilöivien ja tarkentavien työehtosopimusten mukaisesti määräaikaisten työsopimusten käyttö pitää olla perusteltua ja rajattua, eikä niitä tule käyttää kiertovälineenä toistaiseksi voimassa oleville työsopimuksille jatkuvan tarpeen ilmetessä.

Olemassaolevan tiedon mukaan, hyvinvointialueelle kunnilta siirtyneen hoitohenkilöstön keskuudessa on huomiota herättävän paljon solmittu toistuvia, määräaikaista työsopimuksia.

- Myös sellaisia, jotka eivät välttämättä täytä molempien sopijapuolien osalta edellä mainittuja, määräaikaisten työsopimuksen perusteita.

Katsomme, että hyvinvointialueen tulee selvittää ensi tilassa kustakin yksiköstä määräaikaisten hoitohenkilöstön määrä ja yksiköiden todellinen henkilöstötarve.

Saadun selvityksen pohjalta hyvinvointialueen tulee ryhtyä asian osalta tarvittaviin ja mahdollisiin toimenpiteisiin hoitohenkilöstön työsopimusten muuttamiseksi toistaiseksi voimassaoleviksi.

Näin toimimalla varmistamme hyvinvointialueen osalta paitsi työehtosopimusten yhdenvertaisen ja asianmukaisen noudattamisen, myös osoitamme henkilöstölle toimivamme vastuullisena työnantajana.

- Toimintamalli luo käytännön tasolla sitä luottamusta ja avoimuutta sopijaosapuolten välille. Tällainen toiminta on myös sitä strategiassa peräänkuulutetun veto- ja pitovoiman kuin myös lainsäädännön hyvinvointialueille määrittelemien valtakunnallisten tavoitteiden sekä talousarvion yksilöimien järjestämisen tavoitteiden käytännön toteuttamista sanoista tekoihin.

Miia Kinnari, valtuutettu
sekä Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä.